

Аттестационная справка  
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной  
образовательной организации

Кашина Татьяна Михайловна, заведующий муниципальным  
дошкольным образовательным учреждением Лесогорский детский сад  
(фамилия, имя, отчество) (занимаемая должность, наименование организации)

**I. Общие сведения**

Дата рождения: 01.10.1970 г.

Общий стаж работы: 26 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 11 лет;

стаж работы в должности руководителя 7,5 лет;

в том числе в данной образовательной организации 7,5 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации " 08 " ноября 2020 г.

**Сведения об образовании** (*высшем, дополнительном профессиональном*)

Арзамасский государственный педагогический институт имени А.П.Гайдара,  
01.07.1992., специальность «Математика и физика».

(*наименование образовательной организации, дата окончания, направление подготовки, специальность*)

квалификация по диплому: учитель математики и физики

(*При наличии второго высшего образования, следует дать сведения по каждому*)

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

«Правовое регулирование образовательной деятельности: федеральное законодательство и локальные нормативные акты. Организация работы с персональными данными в образовательном учреждении» - февраль 2019г.,

«Пути и средства противодействия коррупционным проявлениям в сфере государственного и муниципального управления»- декабрь 2019г.,

«Организация применения профессиональных стандартов в образовательных учреждениях. Создание документов и документооборот. Приказы. Письма. Протоколы» - январь 2020г.

«Менеджмент в образовательной организации» – октябрь 2017г

(*указываются сведения за последние три года*)

Сведения о наличии ученой степени: не имеет

Сведения о наличии ученого звания: не имеет

Сведения о награждении: не имеет

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет

**II. Сведения о профессиональной деятельности  
в межаттестационный период**

2.1.Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Кашина Татьяна Михайловна осуществляет руководство Муниципальным дошкольным образовательным учреждением Лесогорский детский сад в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами:

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 – ФЗ от 29.12.2012 г., ФГОС ДО, уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения Лесогорский детский сад, утвержденным Постановлением администрации Шатковского муниципального района Нижегородской области от 04.03.2015г. № 209.

В организации имеется вся нормативно-правовая документация, регламентирующая деятельность ДООУ.

Управление в МДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются Общее собрание коллектива, педагогический совет и Совет родителей. В управленческой структуре ДООУ предусмотрено распределение функциональных обязанностей, которые соответствуют виду учреждения, соблюдается порядок работы с нормативной документацией.

Вся документация систематизирована и закреплена в номенклатуре дел.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Заведующий обеспечивает выполнение государственных услуг, предоставляет дошкольное образование в соответствии с образовательной программой, реализуемой ДОО, разработанной и утвержденной в установленном порядке.

В детском саду созданы необходимые условия для охраны жизни и здоровья детей, их физического и психического развития. Обучение и воспитание осуществляется в интересах ребенка.

Требования к соблюдению санитарных правил – выполняются.

Все группы эстетично оформлены, в соответствии с новыми требованиями СанПиН и ФГОС ДО.

Обеспечение безопасности в ДООУ – одно из направлений работы администрации. В ДООУ установлена АПС (автоматическая пожарная сигнализация), КТС – «кнопка тревожной сигнализации». В наличии система видеонаблюдения, включающая в себя 4 видеорекамеры. Территория ДООУ огорожена забором. Разработан паспорт дорожной безопасности, паспорт антитеррористической защищенности, паспорт безопасности. Организация мероприятий по обеспечению пожарной безопасности в ДООУ, проводится согласно всем требованиям.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

В ДООУ обеспечивается реализация ФГОС ДО. Приведены в соответствие с действующим законодательством все нормативно – правовые акты, регламентирующие деятельность учреждения. Среди них документы, непосредственно касающиеся деятельности педагогов. Ведется реализация пяти направлений ФГОС ДО, которые обеспечивают познавательное,

речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое и физическое развитие детей дошкольного возраста. Происходит работа по реализации информационного обеспечения, обогащению развивающей предметно – пространственной среды, элементами, стимулирующими познавательную, эмоциональную и двигательную деятельность детей; идет поиск новых, современных процессов и методов взаимодействия педагога с родителями, которые направлены на повышение активности родителей, как полноправных участников образовательного процесса. Ведется обеспечение исполнения государственных гарантий, направленных на удовлетворение потребностей всех участников образовательного процесса.

2.4.Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Базовой целью ДООУ является создание оптимальных условий, для эффективного решения проблем развития каждого дошкольника: это условия для полноценного психологического, физического, эстетического, познавательного, социального развития и здоровьесберегающей деятельности, которая направлена на создание единого здоровьесберегающего пространства, обеспечивающего развитие личности ребенка с учетом физиологических и интеллектуальных особенностей.

В ДООУ постоянно происходит поиск новых подходов к оздоровлению детей, базирующихся на мониторинге состояния здоровья каждого ребенка, индивидуализации оздоровительных мероприятий.

Наряду, с обеспечением необходимых условий для сохранения и укрепления здоровья детей, в учреждении разработана система работы по формированию у дошкольников и сотрудников осознанного отношения к своему здоровью.

Строго соблюдаются все нормы питания, предусмотренные санитарными нормами и правилами. Питание организовано на основе 10-дневного меню. Меню составляется по технологическим картам, которые позволяют выдержать все необходимые требования по приготовлению детских блюд.

2.5.Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации

Под руководством заведующего, детский сад принимает участие в различных программах и проектах, проводятся совместные мероприятия с Лесогорской библиотекой, ДК, школой.

2.6.Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

Татьяна Михайловна обеспечивает развитие ДООУ, в соответствии с современными требованиями. Созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы ДООУ и повышение качества образования.

В ДООУ работает молодой кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров. Большую роль, в создании работоспособного коллектива, благоприятного морально – психологического климата в нем, в повышении эффективности управления ДООУ, играет стиль руководства заведующего. У Татьяны Михайловны устойчивая система средств, методов и приемов общения с членами коллектива, направленная на выполнение поставленных задач. В связи с этим в ДООУ создан благоприятный психологический климат, который характеризуется атмосферой доброжелательности, взаимного уважения, дружелюбия, деликатности, созданы комфортные условия для творческой работы детей и педагогов.

Во исполнение ФЗ «Об образовании в РФ» (п.3 ст. 45) в детском саду действует Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

#### **2.8.** Создание условий и организация обучения работников.

В ДООУ систематизирована и организована работа по непрерывному профессиональному развитию педагогов. С целью повышения результативности педагогического мастерства, проводятся педсоветы, семинары, семинары – практикумы, деловые игры, консультации, решаются проблемные задачи и практические педагогические ситуации, педагоги участвуют в конкурсах, методических объединениях, где каждый педагог ДООУ реализовывает свои творческие способности.

В ДООУ организована работа по самообразованию, обеспечивается развитие профессиональной компетентности педагогов

В ДООУ создана современная информационно - техническая база. Оборудованы рабочие места, для работы с компьютерами, имеются принтеры и сканеры, в 2019г. приобретена интерактивная доска.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Обеспечение открытости деятельности организации реализуется через функционирование сайта дошкольной образовательной организации. Вся информация публикуется на официальном сайте ДООУ <http://lesogorsk-mdou.ru/> в сети "Интернет", который отвечает всем требованиям законодательства.

В целях расширения информационного пространства, детский сад имеет свой электронный адрес: [Lesogorsk-mdou@mail.ru](mailto:Lesogorsk-mdou@mail.ru) Открытость в ДООУ рассматривается как канал двусторонней связи, который способствует удовлетворенности субъектов внешней и внутренней среды,

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Предписания органов государственного контроля (надзора) отсутствуют.

#### 2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учетом современных требований в ДОО созданы оптимальные условия. Ежегодно происходит повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства.. Педагогический коллектив состоит из 2 педагогов – это 66% укомплектованность педагогическими кадрами. Повышение квалификации охватывает всех педагогов и проходит по перспективному плану. В текущем году в коллектив пришла молодой специалист.

#### 2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

На полном государственном обеспечении в 19-20 учебном году находился 1 воспитанник, был отчислен в школу. Сейчас таких воспитанников нет

#### 2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.

Татьяна Михайловна, постоянно контролирует выполнение муниципального задания.

Бюджетные средства расходуются в соответствии с целевыми назначениями, и используются в размере 100%.

Муниципальным заданием определено «потребителей муниципальной услуги» в количестве 45 детей. Муниципальная услуга оказывается всем воспитанникам. Учебный план, годовой календарный учебный график выполнены.

Удовлетворение потребности населения в получении услуги дошкольного образования (оценка деятельности ДОО родителями воспитанников по результатам анкетирования) составила 92%.

#### 2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

#### 2.15. Развитие материально-технической базы организации.

Развитие современной материально – технической базы, является одним из приоритетных направлений деятельности заведующего. В учреждении создана современная информационно – техническая база, для занятий с детьми, работы педагогов. Приобретена интерактивная доска, обновлены шкафы, ждут доставки уличного оборудования на прогулочные участки. Учебный процесс оснащен наглядным и дидактическим материалом, развивается предметно – пространственная среда, которая в целом соответствует ФГОС ДО.

Наблюдается положительная динамика улучшения материально – технического состояния детского сада.

Финансирование ведется по трем источникам: средства местного бюджета,

средства областного бюджета и внебюджетные средства.

2.16.Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

В МДОУ созданы необходимые условия для обеспечения безопасности учащихся и сотрудников. Установлена тревожная кнопка для экстренных вызовов, пожарная сигнализация и система оповещения о пожаре, осуществляется видеонаблюдение. В соответствии с графиком проводятся эвакуационные занятия, на которых отрабатываются действия всех работников учреждения и детей на случай возникновения чрезвычайной ситуации. Проводятся конкурсы, викторины по охране здоровья и безопасности, направленные на воспитание у детей сознательного отношения к своему здоровью и жизни. Имеются уголки безопасности, в которых размещается информация для родителей о детских заболеваниях, мерах их предупреждения, профилактических мероприятий по детскому дорожно-транспортному травматизму. Ежегодно с работниками проводятся инструктажи по охране труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Специалист Отдела образования,

курирующий деятельность образовательной организации

  
(подпись) / (расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен(а)

Жашина  
(подпись)

/ Жашина Т.М. /  
(расшифровка подписи)

Дата: «25» 09 2020 год